



**ISTITUTO COMPRESIVO**  
**SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI I GRADO**  
**84083 CASTEL SAN GIORGIO (SA)**

TEL: 081951257

e-mail: [saic84700l@istruzione.it](mailto:saic84700l@istruzione.it)  
[www.comprensivocastelsangiorgio.gov.it](http://www.comprensivocastelsangiorgio.gov.it)

C.M. SAIC84700L

**PROT. n.3066/B.15**

**Castel San Giorgio li 18 Maggio 2016**

**COMITATO VALUTAZIONE DOCENTI**  
**Verbale N. 3**

Il giorno 18 maggio dell'anno 2016 alle ore 15:30 nei locali dell'Istituto Comprensivo di Castel San Giorgio riunisce il Comitato di valutazione regolarmente convocato e con pubblicazione sito istituzionale.

I componenti convocati sono:

- Rosalba De Ponte            DS membro di diritto
- Vitalba Casadio            esterno nominato da USR
- Gaetano Soglia            docente individuato da C.D.
- Maria Cascone Laudato docente individuato da C. d. I
- Michela Rinaldi            docente individuato da C.D.
- Rosa Spinelli              genitore individuato da C. d I.
- Nobile Fimiani             genitore individuato da C .d I.

le nomine con accettazione e la dichiarazione del Componente esterno sulla non sussistenza di incompatibilità ai sensi della legge vengono depositate agli atti della scuola.

Risultano presenti: D.S. R. De Ponte; M. Cascone Laudato; G. Soglia;

D.S. V. Casadio componente esterno.

Risultano assenti: M. Rinaldi; N. Fimiani; R. Spinelli

Ordine del giorno:

1. criteri di valutazione  
per assegnazione  
bonus

## **Punto 1 – criteri di valutazione**

Il Presidente, dichiarata valida la seduta, avvia la discussione sui criteri per la valutazione e la valorizzazione del merito dei docenti e dopo ampia ed articolata discussione , il Comitato delibera quanto segue:

- A. Atteso che rileva una criticità il dover individuare criteri per l'attribuzione del " Bonus" al termine dell'Anno scolastico, precludendo in parte ai docenti la possibilità di conoscere a monte del processo le condizioni delle quali sarà riconosciuta e valorizzata la loro professionalità come V.A.T. ( valore aggiunto totale)al processo di miglioramento in atto seppur oggetto di confronto continuo.
- B. Considerato il percorso curriculare condiviso nelle linee di indirizzo, nel P.D.M. ( piano di miglioramento), elaborato analizzando il RAV e il PTOF e la progettazione curriculare per singola disciplina e secondo quanto predisposto nelle Indicazioni Nazionali per il I Ciclo.
- C. Considerati i tre ambiti previsti dalla Legge 107/15 punto 3 comma 129 art. 1.
- D. Il Comitato date le premesse ritiene di dover ricorrere a procedura quale strumento metodologico frutto del risultato di osservazioni quanto più possibili valutabili nella diffusione di buone pratiche e loro diffusione condivisa e validata attraverso mezzi di condivisione quali produzione di materiale, esibizioni pubbliche, certificazioni inerenti attestanti competenze e similari.

In relazione a quanto premesso , il Comitato ritiene di proporre l'adozione dei criteri predisposti nella tabella allegata per l'attribuzione del Bonus *per il corrente anno scolastico(2015/16)*, confidando in una verifica puntuale di atti e fatti rilevabili e condivisi più oggettivamente possibile confidando in un successivo miglioramento. I docenti neoassunti sono esclusi dal Bonus in quanto l'anno scolastico in corso ( 2015/16) è l'anno di prova ; sono altresì esclusi i docenti assunti a tempo determinato.

I docenti che *non* potranno essere valutati e valorizzati sono coloro i quali :

- non hanno cumulato 170 gg effettivi di servizio,120 giorni di attività didattica sui 200 giorni di scuola previsti dalla normativa;

- coloro che hanno ricevuto sanzioni disciplinari e/avvertimento scritto ;
- coloro che hanno disatteso più volte il CCNL vigente e/o Codice Disciplinare dei dipendenti pubblici;
- coloro che nel corso del corrente anno scolastico non hanno rispettato le regole di puntualità e quelle di convivenza civile;
- coloro che dichiarano di non voler partecipare al processo valutativo per una qualsiasi motivazione.

Il BONUS viene individuato in base ai tre Ambiti previsti dalla L. 107/15.

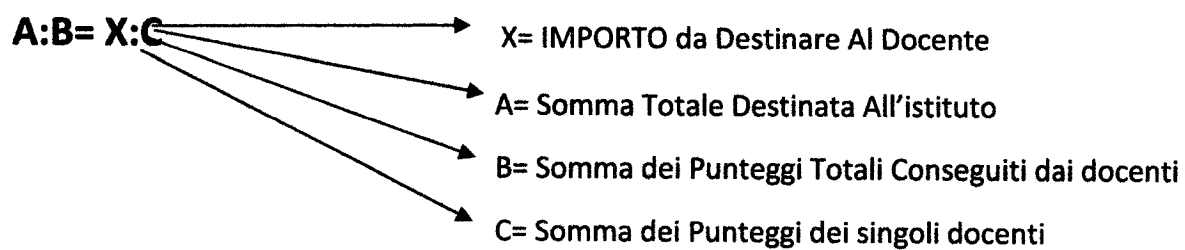
Per ogni Ambito viene assegnata una percentuale del fondo del merito.

AREA A 45%    AREA B 35%    AREA C 20%

All'interno di ciascuna dei tre Ambiti sarà assegnata un punteggio per ogni indicatore, determinante l'ammontare della somma destinata ai docenti che produrranno opportuna dichiarazione per l'attribuzione del bonus premiale. Non verrà pubblicata alcuna graduatoria sulla base dei punteggi ottenuti, né d'Istituto, né per ordine scolastico, né per ambito disciplinare o classe di concorso. Il bonus sarà assegnato ai docenti che avranno superato la soglia di 20 punti, ma ad un numero totale di docenti non superiore al 35% degli aventi diritto (personale a tempo indeterminato in organico di fatto), salvo pari punteggio, secondo il seguente procedimento: - si calcola la somma dei punteggi di tutti i docenti che hanno diritto ad accedere al bonus; - si divide il fondo disponibile per tale somma, stabilendo il compenso spettante per ciascun punto conseguito; - si calcola l'importo del bonus destinato a ciascun docente moltiplicando il compenso unitario per il totale dei punti registrato.

Si procederà secondo la seguente formula:

## SCHEMA PER LA RIPARTIZIONE DEL BONUS AI SINGOLI DOCENTI



L'assegnazione del bonus, nel rispetto dei presenti criteri, è effettuata dal Dirigente Scolastico motivandone l'attribuzione, mentre non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari del bonus. Il provvedimento di attribuzione del bonus sarà emanato dal Dirigente Scolastico entro il 31 agosto di ciascun anno. I punteggi dei docenti e gli importi conseguenti non saranno pubblicati, ma comunicati solo agli interessati, analogamente con quanto previsto per i compensi relativi al Fondo dell'Istituzione Scolastica, a tutela della riservatezza di ciascuno. Il Dirigente Scolastico assegnerà, in base alla tipologia di attività, all'entità dell'impegno e al grado di responsabilità, il bonus ai docenti che avranno presentato tale candidatura. La dichiarazione personale per l'attribuzione dei punteggi, resa ai sensi del DPR 445/2000, da compilare e inoltrare, a cura del docente, su modello appositamente predisposto e articolato per campi di compilazione entro e non oltre il 15 giugno 2016 dell'A.S. di riferimento. Alle dichiarazioni false e mendaci si applicano le sanzioni previste dal DPR 445/2000. I criteri sopraelencati e le tabelle che seguono, con i relativi punteggi, sono stati definiti ed elaborati con la partecipazione di tutti i componenti del Comitato per la Valutazione dei Docenti e ciascuna scelta è stata deliberata all'unanimità. Criteri, indicatori, descrittori e punteggi potranno essere modificati o aggiornati dal Comitato per la Valutazione dei Docenti per ciascun anno scolastico, sulla base di motivate ragioni, successive riflessioni o fondate esigenze, entro il mese di novembre, fatte salve differenti disposizioni da parte del Ministero per l'Istruzione, l'Università e la Ricerca.

Nell'eventualità che il numero dei docenti in possesso dei requisiti richiesti sia superiore al 35% di quelli in servizio nell'Istituto il Bonus sarà assegnato con precedenza a coloro che acquisiranno maggior punteggio.

In casi di parità, considerando la decisione motivata che adotterà il dirigente scolastico, il Comitato decide all'unanimità che il bonus sia assegnato con precedenza ai docenti con maggiore anzianità di servizio complessiva. Nell'eventualità che il numero dei docenti in possesso dei requisiti sia inferiore al 35% di quelli in servizio nell'istituto, potranno accedere al bonus anche i docenti aventi un solo requisito.

In casi di parità, il Comitato delibera all'unanimità di assegnare il bonus ai docenti con maggiore anzianità di servizio complessiva, seguita da motivazione del D.S.. Per l'anno scolastico in corso (2015/16), il docente predispone una dichiarazione di bilancio delle competenze, in un portfolio personale.

<b>DOCENTI</b>	<b>DESCRITTORI AMBITO A PUNTEGGIO</b>	<b>DESCRITTORI AMBITO B PUNTEGGIO</b>	<b>DESCRITTORI AMBITO C PUNTEGGIO</b>
<b>DOCENTE 1</b>			
<b>DOCENTE 2</b>			
<b>DOCENTE 59</b>			
	<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>	<b>TOTALE</b>

I criteri di attribuzione del bonus sono oggetto di informativa preventiva e successiva alla RSU di Istituto

Letto, redatto e sottoscritto

Terminata la discussione, la seduta viene sciolta alle ore 17:00

Il Segretario

F.to Gaetano Soglia

Il Presidente

F.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**Rosalba De Ponte**

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi dell'art.3, comma 2 del D.Lgs.  
n.39/1993)

